



全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

第28期・29期 第5回 機関紙

スペシャルアワード(確定賞与)について

CoCa・Cola Bottlers Japan Group Union Federation

発行/編集責任者  
事務局長 津田 剛  
2023年2月16日発行

## 組合員のみなさまへ

日々の業務ご苦勞様です。  
2022年、スペシャルアワードの労使協議が整いましたのでご報告申し上げます。

昨年の着地は▲144億と大変厳しい事業利益になりました。  
連合会では2022年の動向を予測して少しでも組合員の皆様の生活の安定を目指し  
2021年、次年度対策として賞与に変わる時限的な目標として「スペシャルアワード」を  
労使間で協議し、その目標に対して達成率により報酬を決定致しておりました。  
2022年、組合員の皆様の頑張りにより、上期1.75カ月、下期1.75カ月のボーナスに  
変わる支給が出来たことは安堵しています。  
2023年、支給予定の確定賞与について決算数字に基づき決定致しましたのでご報告  
申し上げます。

まだまだ、予断を許せないコロナ禍ではありますが健康に留意されご活躍を祈念します。

CoCa・Cola BottlersJapanGroupUnionFederation  
Chairman Mitsuyuki Tokuya

## 2022年スペシャルアワード設定の背景

- ✓ 経営者のボーナスに対しての考え方の相違。→インセンティブ
- ✓ 組合員は月例賃金を賄う賃金の一部として何十年も設計してきた。
- ✓ 2019年、賞与の一方的な減額。→新型コロナウイルス感染症対策
- ✓ CCBJI事業利益の赤字を受けて会社は「賞与は、業績の著しく悪化した場合は支払わないことがある。」を基に減額処置がとられた。
- ✓ 組合員の生活の不安定は大きくなった。
- ✓ 然しながら、事業利益が赤字あるにも拘らず経営者の報酬は上がり続けている。
- ✓ 2022年以降、会社業績を伸ばすには「人への投資」なくして達成しない。

**上述の背景から労使間で2022年について「スペシャルアワード」として目標数字を設定してその達成率による支給を決定した。**



# 2022年確定賞与について (スペシャルアワード)

# 2022年度スペシャルアワード

1. 支給対象者

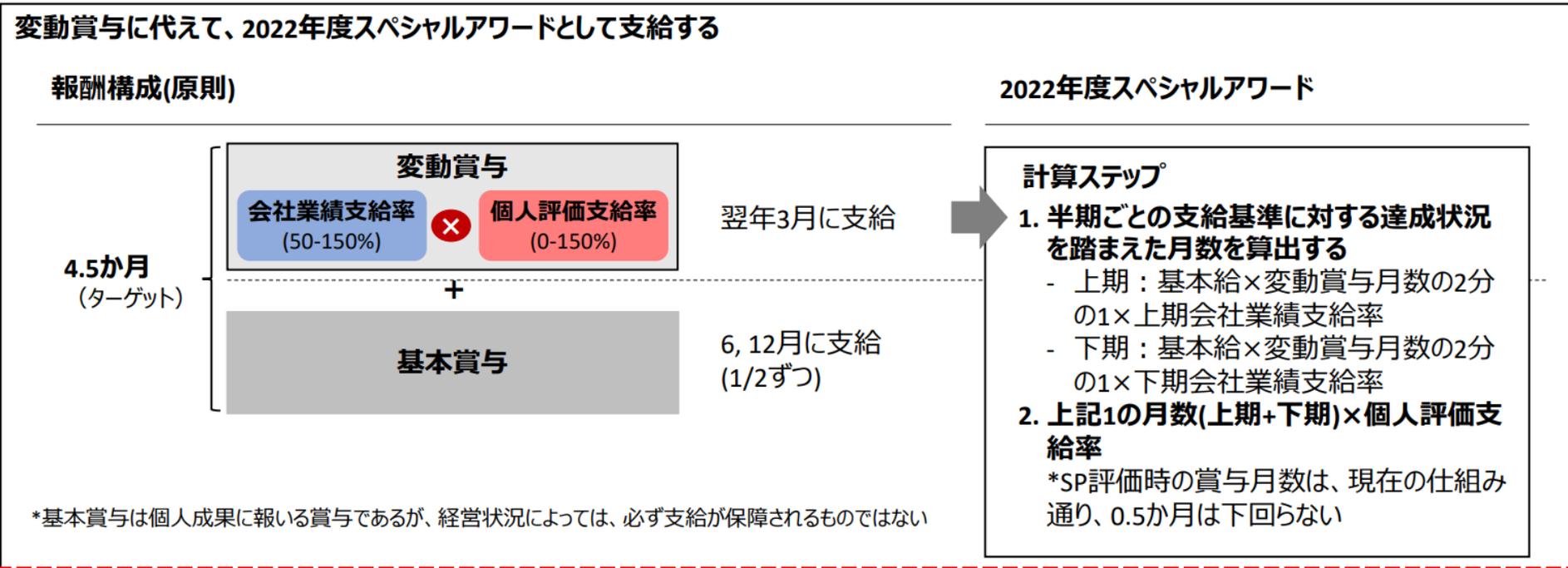
- 2022年12月31日時点の在籍者

2. 支給日

- 2023年3月10日（金）

3. 計算方法

- 2022年度に限り、評価期間を半期ごととし、上期と下期にそれぞれ現状に即した支給基準を設定します。この達成度に応じて、年間業績賞与の50%ずつについて、上期分と下期分をそれぞれ確定し、会社業績が影響する通常の確定賞与に代えて、「2022年度スペシャルアワード」として支給します。



# 2022年度スペシャルアワード

|      |                |      |
|------|----------------|------|
| 支給内容 | 2022年スペシャルアワード |      |
|      | 上期結果           | 下期結果 |

## 2022年上期 会社業績支給率

計算式： (①事業利益のウェイト×支給率) + (②売上収益のウェイト×支給率) + (③販売数量のウェイト×支給率)

| BI(事業利益) |     |
|----------|-----|
| ウェイト     | 50% |

| NSR(売上収益) |     |
|-----------|-----|
| ウェイト      | 30% |

| BAPC(販売数量) |     |
|------------|-----|
| ウェイト       | 20% |

| 支給基準   | 上期結果   |
|--------|--------|
| ▲245億円 | ▲182億円 |

| 支給基準    | 上期結果    |
|---------|---------|
| 3,749億円 | 3,759億円 |

| 支給基準        | 上期結果        |
|-------------|-------------|
| 2億3,430万ケース | 2億3,660万ケース |

|              |      |          |
|--------------|------|----------|
| 支給基準に対する達成率  | 支給率  | ウェイト×支給率 |
| 124%以上127%未満 | 140% | 70%      |

|              |      |          |
|--------------|------|----------|
| 支給基準に対する達成率  | 支給率  | ウェイト×支給率 |
| 100%以上101%未満 | 100% | 30%      |

|              |      |          |
|--------------|------|----------|
| 支給基準に対する達成率  | 支給率  | ウェイト×支給率 |
| 100%以上101%未満 | 100% | 20%      |

| 2022年上期 会社業績支給率 |
|-----------------|
| 120%            |

## 2022年上期 スペシャルアワード賞与月数

### 一般職 (変動賞与)

| 区分    | グレード | 上期ターゲット          | 上期結果            |
|-------|------|------------------|-----------------|
| 60歳未満 | 1-4  | 0.5<br>×個人評価支給率  | 0.6<br>×個人評価支給率 |
| 60歳以上 | 1-4  | 0.25<br>×個人評価支給率 | 0.3<br>×個人評価支給率 |

# 2022年度スペシャルアワード

|      |                |      |
|------|----------------|------|
| 支給内容 | 2022年スペシャルアワード |      |
|      | 上期結果           | 下期結果 |

## 2022年下期 会社業績支給率

計算式： (①事業利益のウェイト×支給率) + (②売上収益のウェイト×支給率) + (③販売数量のウェイト×支給率)

| BI(事業利益) |     | NSR(売上収益) |     | BAPC(販売数量) |     |
|----------|-----|-----------|-----|------------|-----|
| ウェイト     | 50% | ウェイト      | 30% | ウェイト       | 20% |

| 支給基準 | 下期結果 |
|------|------|
| 36億円 | 38億円 |

| 支給基準    | 下期結果    |
|---------|---------|
| 4,437億円 | 4,315億円 |

| 支給基準        | 下期結果        |
|-------------|-------------|
| 2億6,800万ケース | 2億6,850万ケース |

| 支給基準に対する達成率  | 支給率  | ウェイト×支給率 | 支給基準に対する達成率 | 支給率 | ウェイト×支給率 | 支給基準に対する達成率  | 支給率  | ウェイト×支給率 |
|--------------|------|----------|-------------|-----|----------|--------------|------|----------|
| 103%以上106%未満 | 105% | 52.5%    | 97%以上98%未満  | 85% | 25.5%    | 100%以上101%未満 | 100% | 20%      |

| 2022年下期 会社業績支給率 |
|-----------------|
| 98%             |

## 2022年下期 スペシャルアワード賞与月数

### 一般職 (変動賞与)

| 区分    | グレード | 下期ターゲット          | 下期結果              |
|-------|------|------------------|-------------------|
| 60歳未満 | 1-4  | 0.5<br>×個人評価支給率  | 0.49<br>×個人評価支給率  |
| 60歳以上 | 1-4  | 0.25<br>×個人評価支給率 | 0.245<br>×個人評価支給率 |

# 支給基準

1. 支給対象者
  - 2022年12月31日時点の在籍者
2. 支給日
  - 2023年3月10日（金）
3. 計算方法
  - **会社業績および個人評価を反映した2022年度スペシャルアワードを支給する**

|      |                |      |
|------|----------------|------|
| 支給基準 | 2022年スペシャルアワード |      |
|      | 上期結果           | 下期結果 |

計算式（簡易）

賞与算定  
基礎額

×

| 2022年度スペシャルアワード |      |                          |                         |             |
|-----------------|------|--------------------------|-------------------------|-------------|
| 会社業績反映後         |      |                          |                         |             |
| 区分              | グレード | 結果                       |                         |             |
|                 |      | 上期<br>支給率<br><b>120%</b> | 下期<br>支給率<br><b>98%</b> | Total       |
| 60歳<br>未満       | 1-4  | <b>0.6</b>               | <b>0.49</b>             | <b>1.09</b> |
| 60歳<br>以上       | 1-4  | 0.3                      | 0.245                   | 0.545       |

\*支給率の詳細は後述

×

| 評価  | 支給率  |
|-----|------|
| EP+ | 150% |
| EP  | 125% |
| SP  | 100% |
| DP  | 50%  |
| NP  | 0%   |

\*新卒新入社員の入社初年度の支給額は、算定した金額の8割相当額を基準とし、在籍月数にて按分して算定する

\*賞与月数の変わる異動があった場合は、期間按分して算定する



各種申請  
(慶弔・ろうきん・全労済・電機連合共済)

## CCBJGUF 事務局より

➤ 各種申請については下記の連絡先にお問い合わせください。

- ✓ろうきん申し込み・変更・その他
- ✓全労済申し込み・変更手続き
- ✓電機連合共済手続き
- ✓慶弔申請

080-5805-9488 組合本部事務所

✉ [tsuyoshi.tsuda@ccbji.co.jp](mailto:tsuyoshi.tsuda@ccbji.co.jp)  
[mitsuyuki.tokuya@ccbji.co.jp](mailto:mitsuyuki.tokuya@ccbji.co.jp)

**To The Next Meeting...**

