



全日本電機・電子・情報関連産業労働組合連合会

第28期・29期 第9回 機関誌
(新会社設立について)



CoCa・Cola Bottlers Japan Group Union Federation

発行/編集責任者
事務局長 津田 剛
2023年8月15日発行

組合員のみなさまへ

日々の業務ご苦労様です。
暑中お見舞い申し上げます。

新型コロナウイルス感染症も終息しない中、猛暑や台風という自然現象も重なり大変厳しい労働環境の中、日々業績回復に向けて健闘されている組合員の皆様に敬意を表します。

さて、**8月9日プレスリリース(新会社設立)**がなされました。新設立については様々な憶測と心配もある事と推察いたします。

連合会では的確な情報収集を基に組合員の皆様の不安の払しょくに繋げるべく「**新会社対応事務局**」を立ち上げています。下段の情報も含めてご参照ください。

コマーシャル現場OTに関する対策については、前回の機関紙第8回で報告の通り、**職場では「OTが付けやすくなった」、「サービス残業についても減少した」とのご意見があるものの、一方で管理職の皆さんの認識に格差があり、付けづらくなっているとのご指摘の支店も御座います。**この点については人事本部と連携して対応中です。

労使での取り組みについて現時点での状況についてご報告するとともに、最盛期に向けて心身共に健全な企業環境を作るべく連合会本部では会社側と鋭意交渉を重ね組合員の皆様をサポートして参りたいと考えています。

CoCa・Cola BottlersJapanGroupUnionFederation
Chairman Mitsuyuki Tokuya



新会社設立について

CCBJGU連合会の対応について

- 弊連合会では新会社設立に伴い労働契約承継法第7条、第5条を基本に労働協約に基づき労使協議をスタートしています。
- ✓ 移籍対象となる方々には会社から特設WEBを設けて様々な疑問や質問に答えるべくwebページを設置しています。**対象者の方はこの特設ページにて質問や疑問点を会社より回答されます。**
- 今回の会社分割は基本的に**「全ての対象者が新会社に承継される事から個別同意は要りません。」**また会社は**「労働組合に対しての労使合意については合意を得る義務がない事項となっています。」**
- ✓ 然しながら、弊連合会としては**「労働契約承継法第7条や第5条に基づく確認」**を行い移籍者の方が少しでも不安を払拭すべく組合本部にて労使協議をスタートすべく事務局を立ち上げ対応中です。

現時点での会社側との内容は下記の通りです。

【新会社関連についての連合会Action】

- 8月8日、労働協約に基づく重要事項の労使協議(六本木オフィス)
上村人事総務本部長、東次期人事総務本部長、橋本組織開発部長、齊藤労務課長、徳矢会長
 - ✓ CCBJGU連合会 「新会社に関する事務局設置」
本部4役会議の実施(廣瀬・由良副会長、津田事務局長、鈴木中央執行委員)

- 8月9日
 - ✓ 会社側よりプレスリリース及びWEネット公開

- 8月10日
 - ✓ 10時～11時、CCBJGU連合会との労使協議 徳矢会長、廣瀬・由良・副会長、鈴木本部役員
 - ➡従業員説明会への傍聴申請
 - ✓ 16時30分～対象従業員への会社説明会(web会議)

- 8月12日
機関誌を発行(対象者組合員への「事務局設置における対応についての発信」)

労使協議での確認事項

□設立の目的について

- ✓ 今回の変革の目的は、アクセンチュアの持つデジタル技術とCCBJIのBS機能を最大限活用し、業務の抜本的かつ急速なプロセス改善を実現すること。
- ✓ 同時に、CCBJIの持つ膨大な市場データなどを活用し、経営やコママーシャルの迅速な意思決定に寄与することで、継続的かつ健全な成長を目指す。
- ✓ この取り組みにより、シンプル化・自動化された一気通貫のプロセスを実現し、業務の生産性・効率性を最大化させる。

□設立日、グループ会社、会社、他)

- ✓ CCBJIとアクセンチュア株式会社は、2024年1月4日に合併会社を設立。
- ✓ 新会社は、CCBJIが過半数を出資するグループ会社。
- ✓ 新会社は会社分割という会社法に定める方法により設立。
- ✓ 分割の対象領域はCCBJIのBS、CCBJBSが担う人事・総務、財務、調達管理・事務処理業務、カスタマーコンタクトセンター、コママーシャルアドミンであり、分割対象事業に従事する従業員は原則として新会社に本籍を移す。
- ✓ 今後は、新会社と、CCBJI、アクセンチュアが一体となり、お客さまに最先端のサービスを提供する。
- ✓ 新会社はアクセンチュアの持つデジタル技術とCCBJIのBS機能を最大限活用し、業務の抜本的なプロセス改善を実現する。
- ✓ 同時に、CCBJIグループの持つ膨大なデータを活用し、経営やコママーシャルの迅速な意思決定に寄与することで、継続的かつ健全な成長を目指す。

労使協議での確認事項

□新会社に移籍する社員の処遇について

- ✓ 対象部署の社員は労働契約承継法に則り、新会社へ本籍を移すこととなりますが、**労働条件（人事制度・福利厚生・労働環境等）については、これまで同様の制度・ルールが適用**される。
- ✓ 労働協約および労使協定も承継対象となりますので同内容で新会社と締結予定。

□ 業務変革のコンセプト

- 最新のデジタル技術を取り入れ、抜本的な業務の標準化・自動化を推進
 - ✓ 業務インプットのデジタル化。
 - ✓ End to Endプロセス清流化。
 - ✓ データの一元管理。
 - ✓ 業務効率化に伴う職務の高度化。

□ 分割対象となる部署

- ✓ 本変革の趣旨である「アクセンチュアのデジタル技術を活用した、業務プロセスの抜本的な改革」を実現できると判断された業務を新会社へ承継します。
- ✓ 原則として、承継対象の業務に従事している部署・社員が新会社に移ることとなります。
- ✓ CCBJBSの機材サービス統括部、セールスセンターサービス部、SCアドミンは除く。

労使協議での確認事項

■ 新会社の概要

名称	BS・ビジネスサービス準備株式会社（仮称）
所在地	東京都港区赤坂九丁目7番1号
代表者の役職・氏名	代表取締役 ビヨン・イヴァル・ウルゲネス
事業内容	① 財務・経理、人事・労務その他の一般管理・事務処理の受託 ② コンピュータ・ハードウェア、コンピュータ・ソフトウェア、コンピュータ・システムおよびコンピュータ・ネットワークの開発、インストール、運用、保守管理ならびに修繕サービスの提供 ③ 労働者派遣事業
資本金	金20,000,000円（予定）
設立年月日	2024年1月4日（予定）
従業員数	約870名
出資の状況	CCBJI：81%（※新設会社設立時にCCBJBSが保有する株式については、設立日にその全株式をCCBJIに譲渡いたします。） アクセンチュア：19%

CCBJGU連合会の対応窓口

■ 移籍対象者のみなさん

- ✓ 会社が設置したWEBページにて詳細をご確認頂く事が正確な回答になると考えております。会社WEBページにて質問後、**会社からの回答に疑問等がございましたら遠慮なく弊連合会、事務局までご連絡下さい。**

■ 新会社設立に関する連合会事務局対応

✉ 津田事務局長 tsuyoshi.tsuda@ccbji.co.jp

✉ 徳矢会長 mitsuyuki.tokuya@ccbji.co.jp

※内容に齟齬が生じない為にもメールにてご連絡をお願いします。

To The Next Meeting...

